

Patriarcalitest[♀]

- ¿Asambleas soporíferas?
- ¿Número de bostezos/persona en aumento?
- ¿Argumentos defendidos a gritos?
- ¿Venas hinchadas y hombres al borde de la angina de pecho?
- ¿Técnicismos que solo entendería un concursante de *Saber y Ganar*?
- ¿Abandono recurrente principalmente de mujeres y personas jóvenes?
- ¿Escasa participación y menos aún de nueva incorporación?
- ¿Estrés?
- ¿Risitas o negación cada vez que surgen cuestiones de género?
- ¿Te sientes la mujer invisible y no eres de los cuatro fantásticos?
- ¿Tu participación ha pasado sin pena ni gloria después de prepararla 10 horas?
- ¿Cansada de esperar turno y no saber cuándo lanzarte al ruedo escuchando siempre a lxs mismxs?
- ¿Te ves forzada a tener que reproducir el rol autoritario masculino para ser escuchada y valorada?
En definitiva, ¿todavía sigues ahí sentada sin ningún privilegio (mientras los privilegios campan a sus anchas)?

**Si vuestro colectivo
presenta alguno de estos
síntomas o todos,
os recomendamos
que os pongáis en manos
de el *PATRIARCALITEST***



LEA LAS INSTRUCCIONES



DE ESTA HERRAMIENTA



Y CONSULTE A SU FEMINISTA
DE REFERENCIA



Instrucciones de uso

Esto que tienes ante tus ojos es una herramienta para usar en colectivo. Esta herramienta pretende facilitar un análisis feminista del funcionamiento de nuestros grupos, partiendo de un autodiagnóstico y ofreciendo algunas estrategias para mejorar aquellos aspectos que se puedan y/o quieran mejorar en nuestros grupos.

Contiene varios grupos de preguntas. Cada grupo de preguntas atiende a un área de interés para el autodiagnóstico:

- 1. Funcionamiento de las asambleas**
- 2. Eventos y actos que organizamos**
- 3. Temas que tratamos y formas de protesta**
- 4. Reparto de tareas**
- 5. Relación entre las personas del grupo**

Lo único que tenéis que hacer es responder a las preguntas y anotar los puntos que obtengáis de la manera indicada. Al final podréis representarlos gráficamente con ayuda del diagrama que incluye la herramienta. No os preocupéis si las preguntas suscitan debate o dudas ¡es lo interesante!

El test

1. Funcionamiento de las asambleas

1.1 ¿Cómo se construye el orden del día?

- Habitualmente lo construye una persona sola (si esa persona es hombre: ¡¡¡bonus!!!).
- 50% de las veces de manera colectiva 50% los construye una persona (¿casualmente un hombre?).
- Habitualmente de manera colectiva.

1.2. El horario de las reuniones:

- Es siempre el mismo y a última hora de la tarde, no nos hemos planteado si es adecuado para las personas.
- Se decide según el horario laboral de lxs integrantes.
- Se atiende tanto al horario laboral como a las responsabilidades de cuidados.

1.3. El uso de la palabra durante las reuniones:

- a) Mayoritariamente es por parte de hombres (en tiempo y/o número de intervenciones).
- b) Hay mujeres que consiguen abrirse paso pero por lo general hablan siempre los mismos hombres y las mismas mujeres.
- c) Está distribuido equitativamente entre personas de distintas edades, géneros...

1.4. El tono de las aportaciones:

- a) Las más habituales son categóricas “para sentar cátedra”.
- b) Las más habituales son categóricas “para sentar cátedra” pero hay mecanismos para controlarlas.
- c) Las intervenciones más habituales suelen incorporar dudas y propuestas y dejar espacio al debate y al disenso ¡Viva la incertidumbre!

1.5. A la hora de aportar UCIs (Unidades de Contenido Interesante):

- a) Las que aportan los hombres suelen estar mejor reconocidas e incorporadas.
- b) Les suelen ser reconocidas a los hombres y a unas pocas mujeres elegidas.
- c) Tanto hombres como mujeres aportan UCIs reconocidas e incorporadas.

1.6. Durante la reunión:

- a) A menudo hay hombres que interrumpen o explican a las mujeres con sencillez ideas que ya tienen claras, como el feminismo, el trabajo de cuidados o cualquier otro tema en el que ellas tengan un doctorado.
- b) Hombres y mujeres interrumpen o aclaran ideas por igual
- c) No se suele interrumpir mientras alguien habla y si hay dudas las aclara quién las ha expuesto

Por cada A: 5 puntos

Por cada B: 2 puntos

Por cada C: 1 punto

Haced la media sumando todos los puntos y dividiendo entre el nº de preguntas del apartado (en este caso: $(x+x+x+x+x+x)/6$). En el resto de apartados funciona igual.

2. Eventos y actos que organizamos

2.1 La portavocía en los actos públicos es:

- a) Generalmente individual y masculinizada.
- b) Colectiva y masculinizada.
- c) Colectiva y mixta en partes iguales o con representación de todos los géneros presentes.

2.2 La portavocía en reuniones estratégicas con otras entidades o instituciones es:

- a) Generalmente individual y masculinizada.
- b) Colectiva y masculinizada.
- c) Colectiva y mixta en partes iguales o con representación de todos los géneros presentes.

2.3 En un debate / mesa redonda... una persona hace una intervención agresiva y despectiva:

- a) El/la moderador/a le deja hablar sin freno.
- b) Se le pide tranquilidad y se intenta desviar la atención.
- c) Se corta y se explicita que no se permiten actitudes irrespetuosas.

2.4 En una fiesta una persona muestra una actitud machista / homófoba / transfoba

- a) No hay dónde acudir ni sabemos cómo limitarlo. Hay gente que se ríe. Se le resta importancia.
- b) Intentamos bajar la tensión, desviar la atención pero queda impune. Alguien sale en apoyo de la persona agredida pero de forma espontánea.
- c) Como organización, hemos pensado un plan para enfrentar esas situaciones (punto violeta o similar).

2.5 A la hora de elegir a lxs ponentes:

- a) Casualmente siieeeeeempre son hombres.
- b) Se cuenta con mujeres para temas de feminismo, cuidados, etc.
- c) ¡Bingo! Las mujeres también pueden hablar de una gran variedad de cosas.

3. Temas que tratamos y formas de protesta

3.1. Los temas que se tratan en las reuniones suelen ser:

- a) Casi siempre temas muy especializados que sólo dominan algunas personas.
- b) Temas especializados con enfoque formativo, que permiten debate e intervención.
- c) Temas especializados pero también espacios de debate y autoevaluación del funcionamiento y organización del grupo.

3.2 Se tratan temas de feminismo

- a) No. Los temas son los que son. ¡¡¡¿Es que no sabes lo que es el COLAPSO?!!!
- b) No explícitamente, pero damos un enfoque feminista a los temas que tratamos.
- c) Sí.

3.3 ¿Qué define mejor nuestro repertorio de protesta?

- a) ¡Qué bien! Nuestros machos alfas han vuelto a subir un 5.000 a 40° bajo cero para colgar una pancarta de 20 kg que desde abajo no podemos ni ver.
- b) Si no nos pueden detener o zurrar, la acción es una mierda.
- c) Buscamos propuestas participativas y que no nos pongan en riesgo si no es estrictamente necesario. Y si pueden ser divertidas, mejor.

4. Reparto de tareas

4.1 La recogida de actas:

- a) La hacen (casi) siempre mujeres.
- b) La hacen casi siempre las mismas personas.
- c) La hacen con la misma frecuencia diferentes personas de diferentes géneros.

4.2 Las tareas de cuidados de los espacios físicos:

- a) O no se hacen o el mantenimiento lo suelen hacer hombres y la limpieza la suelen hacer mujeres.
- b) Algunos hombres más concienciados participan en las tareas de limpieza.
- c) Se hacen colectivamente.

4.3 La acogida de nuevas personas:

- a) O no se hace o la hacen (casi) siempre mujeres.
- b) La hacen casi siempre las mismas personas.
- c) La hacen con la misma frecuencia diferentes personas de diferentes géneros.

5. Relaciones entre las personas del grupo

5.1 Hay algún momento en el que las personas del grupo compartan su estado emocional, situación personal, preocupaciones de la vida...

- a) No, no nos conocemos, aquí no venimos a hacer amigxs.
- b) Sí, de manera informal tenemos la costumbre de dedicar un rato a ello (salir a tomar algo después de las reuniones).
- c) Las asambleas o reuniones son también un espacio de confianza en el que nos damos apoyo en lo personal cuando hace falta.

5.2 Cuando hay conflictos:

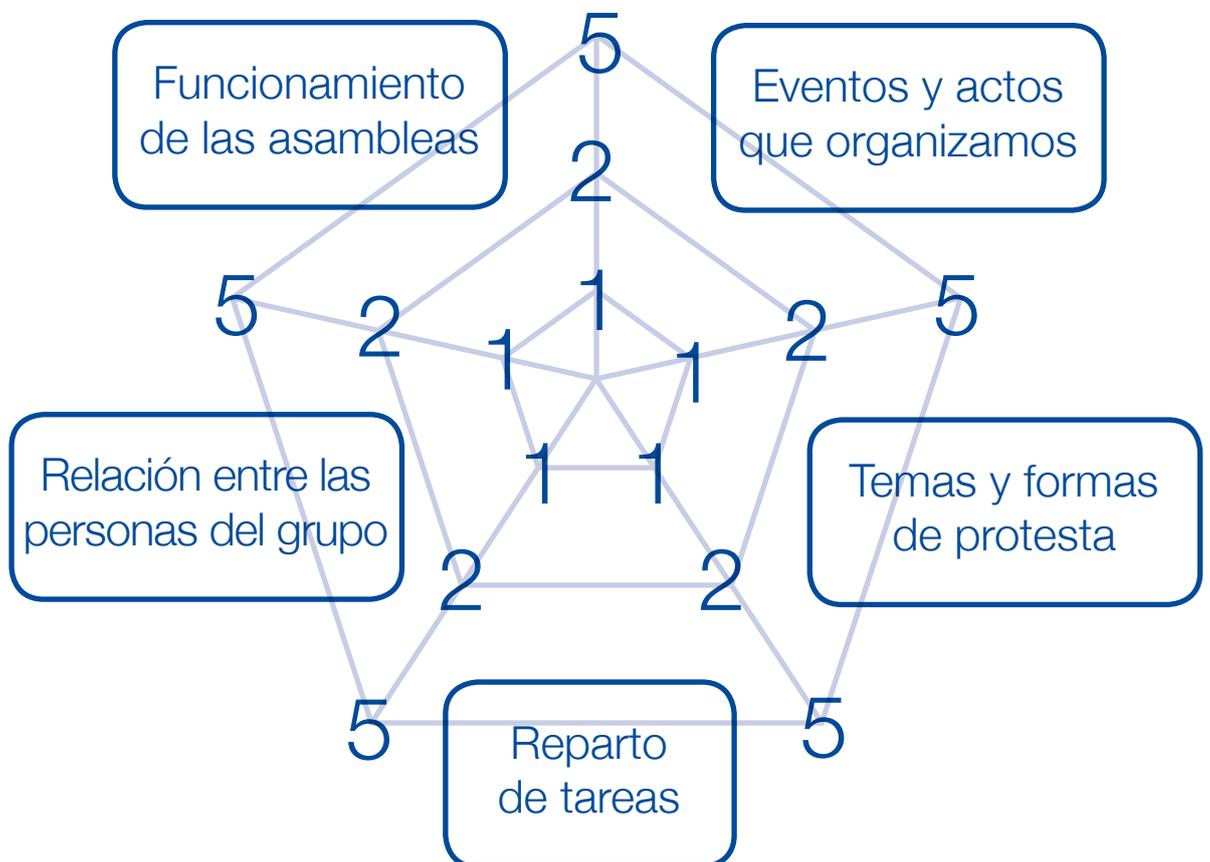
- a) Se ignoran (debajo de la alfombra no nos cabe nada más).
- b) Alguna mujer intenta mediar (y sale escaldá).
- c) Existen mecanismos colectivos de gestión de los conflictos en los que participan personas de diferentes géneros).

5.3 De la gente nueva que llega a la asociación:

- a) No se queda ni Perry.
- b) Las mujeres que llegan se quedan menos que los hombres.
- c) Es igual de probable que se quede una mujer a que se quede un hombre.

Resultados

¡Ya está! Ahora podéis usar este diagrama de ameba para representar gráficamente vuestros resultados:



Manejo terapéutico

¿Cómo ha sido responder al test? ¿Os habéis reído? ¿Os habéis ruborizado? ¿Ha habido debates, reconocimiento de las responsabilidades colectivas en lo que respecta a las dinámicas de género, alguna tensión?

Si una pregunta os ha hecho deteneros un poco más, debatir o pensar, ¡no la paséis por alto! Seguro que encierra algo interesante para el grupo.

Además de lo que ya hayáis podido detectar durante este recorrido, en este apartado propondremos diferentes estrategias con las que paliar, prevenir o exterminarrr aquellos síntomas no deseables ni deseados.

PUNTUACIÓN	DIAGNÓSTICO	TRATAMIENTO
>20 puntos	Machistosis extrema	Machofenaco: ¡Echad a Pérez Reverte del grupo, YA!
13-19 puntos	Patriarcalitis moderada	Antipatriarcadol: Podéis dedicar algunas sesiones más a hablar de este tema y plantearos hacer un trabajo interno de revisión de vuestros roles de género, hábitos colectivos, etc.
6-12 puntos	Jerarquitis genérica	Jerarquistén combinado con mandorrofeno: construirs un “mantrita” (reglas del juego que se recuerdan al principio de cada reunión para conseguir una mayor horizontalidad y equidad)
<5 puntos	Inequidalgia latente	Feministina: vais bien, ¡no bajéis la guardia! Podéis usar vuestro aprendizaje para vacunar a otros grupos.

Recomendaciones genéricas

- Includ temas de feminismo a través de lecturas, eventos, charlas, traed ponentes... en el feminismo la teoría y la práctica siempre van de la mano y ampliar nuestros horizontes ayuda a saber cómo llevar a cabo los cambios.
- Tratad de crear un clima en el que la responsabilidad colectiva esté antes que los reproches. Así se podrán señalar las actitudes machistas de forma cordial y amistosa, entendiéndolas como parte de una cultura que nos atraviesa a todas y no como un vicio personal.
- Intentad repartir también esta tarea: acostumbraos a sacar este tema cuantas más personas mejor, que no tenga que ser siempre la misma “adaldid” del feminismo quien lo haga.
- Tened ratos para hablar de cómo va evolucionando vuestro grupo hacia dinámicas más feministas y horizontales. Así os daréis cuenta de qué cosas os están frenando y cómo solucionarlas.
- Si en algún momento os atascáis, pedid ayuda a otros grupos que estén pasando o hayan pasado por un proceso similar. La experiencia da muchos aprendizajes que luego se pueden compartir.
- Celebrad juntas vuestros éxitos y el veros cada día un poco más feministas y justas, ¡es una alegría!

Contraindicaciones

No se han descrito efectos secundarios graves indeseados en relación con los tratamientos recomendados. Sin embargo, es recomendable acompañar su administración de buenas dosis de humor y alegría para evitar posible indigestión. Se han descrito reacciones alérgicas antes el síntoma RRRP (Resistencia Recalcitrante a la Revisión de sus Privilegios).

Andalucía: 954 90 39 84
andalucia@ecologistasenaccion.org

Aragón: 629 13 96 09 - 629 13 96 80
aragon@ecologistasenaccion.org

Asturies: 985 36 52 24
asturias@ecologistasenaccion.org

Canarias: 928 36 22 33 - 922 31 54 75
canarias@ecologistasenaccion.org

Cantabria: 608 95 25 14
cantabria@ecologistasenaccion.org

Castilla y León: 983 21 09 70
castillayleon@ecologistasenaccion.org

Castilla-La Mancha: 608 82 31 10
castillalamancha@ecologistasenaccion.org

Catalunya: 648 76 11 99
catalunya@ecologistesenaccio.org

Ceuta: 956 50 32 64
ceuta@ecologistasenaccion.org

Comunidad de Madrid: 915 31 27 39
madrid@ecologistasenaccion.org

Euskal Herria: 944 79 01 19
euskalherria@ekologistakmartxan.org

Extremadura: 638 60 35 41
extremadura@ecologistasenaccion.org

La Rioja: 941 24 51 14 - 616 38 71 56
larioja@ecologistasenaccion.org

Melilla: 951 40 08 73
melilla@ecologistasenaccion.org

Navarra: 659 13 51 21
navarra@ecologistasenaccion.org

País Valencià: 965 25 52 70
paisvalencia@ecologistesenaccio.org

Región Murciana: 968 28 15 32 - 629 85 06 58
murcia@ecologistasenaccion.org

 **CONTIGO** PODEMOS HACER
MUCHO MÁS
...asóciate • www.ecologistasenaccion.org

